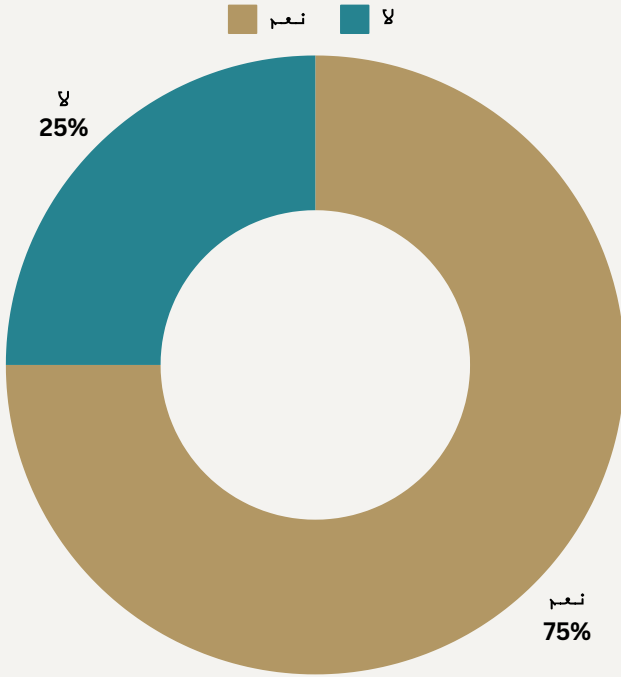


تقرير قياس رضا الموظفين بجمعية بر مشارق

رؤيتنا : تنمية شاملة لمجتمع واع وفق أرقى الممارسات.

قياس رضا الموظفين بجمعية بر مشارق

اولاً: هل يقوم مديرك بمناقشة أدائك (توضيح نقاط الضعف والقوة) ؟

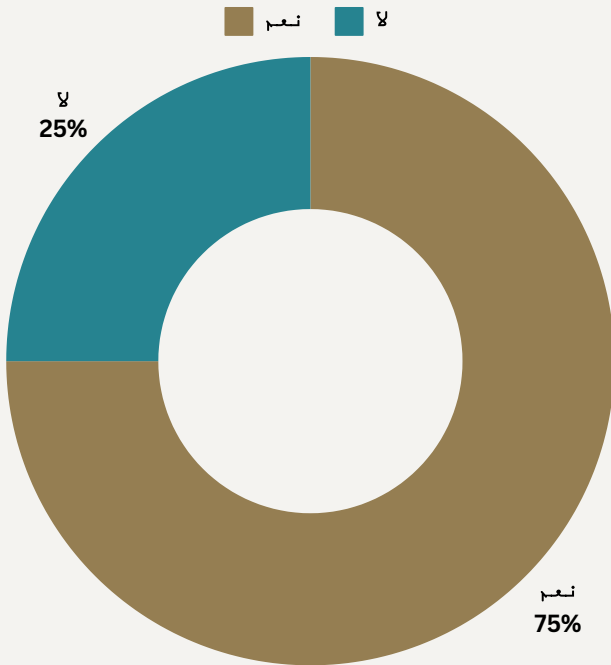


من خلال الشكل البياني يتضح أن تقدير الرضا هل يقوم مديرك بمناقشة أدائك (توضيح نقاط الضعف والقوة) ؟

- حصل (نعم) على نسبة (**75%**) وبلغ عددهم **4** موظفين
- وحصل (لا) على نسبة (**25%**) والبالغ عددهم **1** موظف .

قياس رضا الموظفين بجمعية بر مشارق

ثانياً: هل لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي ذلك؟



- من خلال الشكل البياني يتضح أن تقدير الرضا عن هل لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي ذلك
- حصل (نعم) على نسبة (**75%**) وبلغ عددهم **4** موظفين .
- وحصل (لا) على نسبة (**25%**) والبالغ عددهم **1** موظف .

قياس رضا الموظفين بجمعية بر مشارق

ثالثاً: هل لديك المعلومات والبيانات الكافية عن طبيعة عملك كي تؤديه على أكمل وجه؟



من خلال الشكل البياني يتضح أن تقدير الرضا عن هل لديك المعلومات والبيانات الكافية عن طبيعة عملك كي تؤديه على أكمل وجه؟

- حصل نعم على نسبة (100 %) و بلغ عددهم 4 موظفين

قياس رضا الموظفين بجمعية بر مشارق

رابعاً: هل توضح الإدارة توقعات الأداء بوضوح؟

- من خلال الشكل البياني يتضح أن تقدير الرضا عن توضيح الإدارة توقعات الأداء بوضوح؟
- حصل راضٍ على نسبة (**100%**) وبلغ عددهم **4** موظفين .

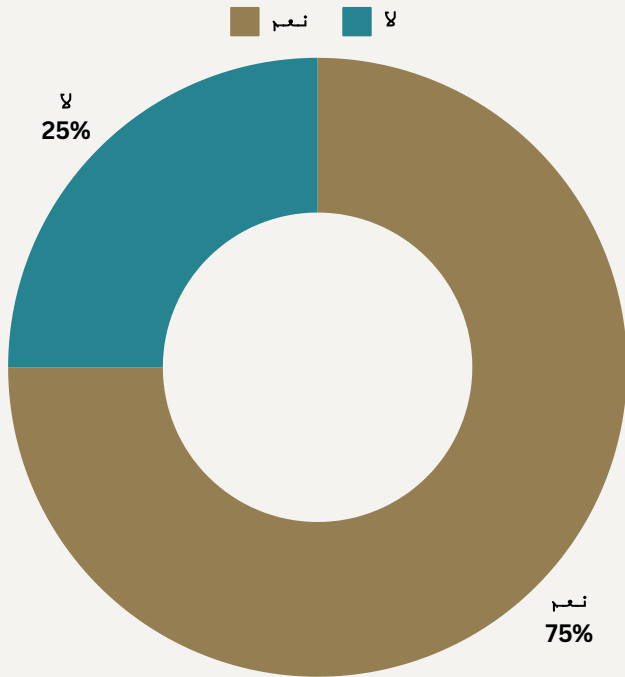


قياس رضا الموظفين بجمعية بر مشارق

خامساً: هل لديك وضوح لمهام أعمالك اليومية والشهرية؟

من خلال الشكل البياني يتضح أن تقدير الرضا عن وضوح لمهام أعمالك اليومية والشهرية؟

- حصل (نعم) على نسبة (75%) وبلغ عددهم 3 موظفين.
- وحصل (لا) على نسبة (25%) والبالغ عددهم 1 موظف.



قياس رضا الموظفين بجمعية بر مشارق

سادساً: هل عملية التواصل بين الزملاء فعالة؟

من خلال الشكل البياني يتضح أن تقدير الرضا عن عملية التواصل بين الزملاء فعالة؟

- حصل (نعم) على نسبة (100 %) وبلغ عددهم 4 موظفين .



قياس رضا الموظفين بجمعية بر مشارق

سابعاً : مقترحاتكم لتطوير العمل

- إنشاء شراكات مع مع شركات ومؤسسات كبرى لدعم الجمعية بموارد إضافية.
- وضع برامج تدريبية للمتطوعين لتحسين مهاراتهم و وضع مكافآت لهم
- تنظيم فعالية مجتمعية لتقريب الناس من أنشطة الجمعية.
- تفعيل الدوام المرن بحيث يكون معدل الدوام اليومي 8 ساعات
- استبدال التقرير الشهري لمنجزات الموظفين بأن يكون هناك متابعه اعمال الموظف من خلال نظام رافد اسبوعيه وبشأن تقارير البرامج تصبح شهرية ترسل للاداره
- الدوام لفترتين يسبب تشتت في العمل وضعف في الإنتاجية والإرهاق والتعب لذا نقترح أن يكون الدوام فترة واحدة لزيادة الإنتاجية و تحسين التوازن بين الحياة والعمل وتقليل الإرهاق وتحسين الصحة النفسية والجسدية ونحن على أتم الإستعداد في الحضور لمقر الجمعية في أي وقت